

Duinzichtkerk

huis van inspiratie en ontmoeting



**Beleidsplan van de Duinzichtkerk,
huis van inspiratie, reflectie en ontmoeting
2023-2027**

Voorwoord

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van de Duinzichtkerkgemeente. De Duinzichtkerk wil graag een huis van inspiratie, reflectie en ontmoeting voor de wijk, stad en wereld zijn. Kerk zijn zonder grenzen. Vanuit de visie dat bij de Bijbel mensen op verhaal kunnen komen en taal kunnen geven aan hun levensvragen. In dit plan geeft de kerkenraad aan op welke manier aan deze visie concreet handen en voeten wordt gegeven.

Het beleidsplan is opgesteld door de ouderlingen, diakenen en de ouderlingen-kerkrentmeesters en, met uitgebreide inbreng van de gemeente, vastgesteld door de kerkenraad. Kortom, met dit plan gaat de Duinzichtkerk de komende periode met veel inspiratie aan de slag.

Jan Willem Siekman
Voorzitter van de kerkenraad Wijk Benoordenhout- Archipel

Hoofdstuk I Visie

Visie Huis van Inspiratie, reflectie en Ontmoeting

De Duinzichtkerk is een open huis van **inspiratie, reflectie en ontmoeting** in Den Haag voor wie maar wil. Een en ander uitdrukkelijk volgens het in 2023 door de Protestantse Kerk Den Haag vastgestelde beleid inzake veilige kerk-zijn (een van onze gemeenteleden is vertrouwenspersoon; zie de website van de PKDH). Al bijna negentig jaar komen hier mensen samen om wekelijks nieuwe inspiratie op te doen voor hun leven, hun werk en voor de wereld dichtbij en ver weg. Bron van inspiratie en reflectie is het aloude Bijbelverhaal. In een wereld die gedomineerd wordt door de waan van de dag, heersende opinies en vooroordelen wordt wekelijks in dit verhaal een bevrijdende en hoopvolle tegenstem gehoord. In het verbinden van deze stem met de vragen van vandaag vinden op allerlei verschillende manieren velen elkaar in de Duinzichtkerk. Een ieder is van harte welkom in de kerk.

Reflectie van de predikant ds. Ad van Nieuwpoort

'The World is my parish', was het adagium van John Wesley. De wereld is mijn gemeente. Een gedachte die ook door Visser t' Hooft werd overgenomen in zijn werk voor de Wereldraad van Kerken na de catastrofe van WOII. Het wil zeggen dat de kerk er niet is voor de kerk maar voor de wereld. Het klinkt wellicht als een open deur, maar als Duinzichtkerk hebben wij een aantal jaren geleden besloten dat dit echt de koers moet worden. En dat is ingewikkelder dan je op het eerste gezicht zou denken. Want kerkelijke structuren zijn van oudsher vooral naar binnen gericht. Met een eigen manier van denken, een eigen taal en een heel eigen dynamiek.

Een aantal decennia geleden wisten we heel goed waar de kerk eindigde en de wereld begon. Maar wij zijn er zo langzamerhand achter dat die grens uiterst fluïde is. De vanzelfsprekendheid van een 'binnen' en 'buiten' is eraf. Dit heeft te maken met wat men dan 'secularisatie' is gaan noemen. Deze secularisatie wordt in het algemeen als een bedreiging voor het voortbestaan van de kerk gezien, maar misschien moeten we wel zeggen dat het ons veel dichterbij dat adagium van Wesley brengt dan voorheen.

'De Duinzichtkerk is een huis van **inspiratie, reflectie en ontmoeting**', zo stelden we vast. Maar die vaststelling betekent voor de komende jaren een grote opdracht. Het daagt ons uit om oude vanzelfsprekende manieren van werken kritisch te doorlichten. Het betekent dat wij niet zomaar terug kunnen vallen op 'zoals we het altijd deden' maar dat wij met Abraham op weg zullen moeten gaan om nieuwe wegen te vinden. En dat beslaat alle terreinen van ons werk.

'Open kerk-zijn' is niet een onderdeelje van onze taken, maar zal in het DNA moeten gaan zitten van alle werkvelden. Of het nu het pastoraat is, het diaconaat of het kerkrentmeesterlijke werk. Dat betekent ook dat we bij de beslissingen die wij nemen niet steeds naar de landelijke instituties meer kunnen kijken, maar zullen moeten durven pionieren. En de grote uitdaging voor de komende tijd is om elkaar scherp te houden op die opdracht. En dat we steeds weer opnieuw ons uiterste best zullen moeten doen om met 'de blik van buiten' naar onszelf te kijken.

Hoe kijkt een willekeurige stadgenoot naar de Duinzichtkerk? Daarin gaat het natuurlijk in de eerste plaats om de communicatie. Hoe ziet de website eruit? Onze nieuwsbrief? Ons blad? Maar ook: wat ziet een voorbijganger als hij naar ons kerkgebouw kijkt? Ook het gebouw is communicatie. En wat ziet hij/zij als hij binnenkomt? Hoe zien onze erediensten eruit? Heeft het de kwaliteit in muziek, liturgie en prediking die uitdaagt om nog eens te komen? Of doen we het enkel met goede bedoelingen? Communicatie is niet

iets anders dan wat je communiceert. In communicatie gaat het dus zowel over de vorm als de inhoud. Niet alleen hoe je communiceert is beslissend, maar vanzelfsprekend ook wat je communiceert.

De inhoud bepaalt de vorm en is in dit alles dus uit op verbinding, gemeenschap: *communio*. In die eeuwenoude kerk is dat een wijsheid die wij van onze voorvaders hebben meegekregen. En daarom zal ook steeds weer opnieuw de vraag moeten worden gesteld: is er aanbod dat gemist wordt? We zien aan de Great Books School hoezeer onze wijkgenoten hongerig zijn naar verdieping in literatuur. Moeten we dat niet uitbouwen zoals we ook enige jaren geleden al gezegd hebben? Is het concept van een 'School of Life' niet een voorbeeld dat wij zouden kunnen uitwerken? Durven we het aan om daar mensen voor aan te trekken?

Als we zeggen een 'huis van reflectie' te zijn, hoe geven wij dat dan verder vorm? Gebruiken wij in de zomer ons plein en onze tent wel genoeg? Zou het plein niet anders moeten worden ingericht? Vrolijker, met meer beplanting? Ook ons plein is een en al communicatie? We spraken van een foodtruck met tafeltjes voor een wekelijkse vrijdagborrel voor de wijk. Heel veel is er niet voor nodig maar daarin zou de Duinzichtkerk wel het verschil kunnen maken. De Kerstavond heeft laten zien, hoezeer, zonder nauwelijks pr, dit wordt gewaardeerd. En ten slotte blijken wij zo langzamerhand meer te zijn dan alleen een fysieke kerk met een gebouw. We zijn gaandeweg een ook een online-gemeenschap geworden met nu al meer dan 600 mensen die zich vanuit heel het land met de Duinzichtkerk verbonden weten. Hoe communiceren wij daarmee? En hoe kunnen wij ons online-aanbod verbeteren?

Kortom: alleen al de aanduiding van Duinzichtkerk als **huis van inspiratie, reflectie en ontmoeting** plaatst ons voor de grote uitdaging om verder te denken dan wij gangbaar gewend zijn en pioniers te worden a la John Wesley.

Tot zover deze reflectie, mede namens ds. Erwin de Fouw.

Integrale benadering

De vernieuwde kerkenraad heeft in oktober 2022 een heisessie georganiseerd om elkaar als kerkenraadsleden nader te leren kennen, als ook om, breed gedragen, gezamenlijk beleid uit te denken voor de komende periode. Hierna hebben de ouderlingen, diakenen en de kerkrentmeesters in opdracht van de kerkenraad een eigen beleidsplan opgesteld.

Bij de bespreking in de kerkenraad van de drie beleids- en werkplannen kwam duidelijk de wens naar voren, en zo is dan ook door de kerkenraad besloten, om werkplannen goed op elkaar af te stemmen en als ouderlingen, diakenen en ouderlingen-kerkrentmeesters zo veel mogelijk samen te werken in een gezamenlijke aanpak van de activiteiten binnen de Duinzichtkerk. De pastorale aanwezigheid bij diaconale activiteiten en vice versa zal worden versterkt. De kerkrentmeesters faciliteren de integrale samenwerking. De kerkenraad vormt het hart van deze onderlinge afstemming, bewaakt de integrale benadering en zet het beleid uit.

In de volgende hoofdstukken worden de verschillende beleidsplannen toegelicht. Afgesloten wordt met een paragraaf over de oecumene en met een hoofdstuk over communicatie.

Hoofdstuk II Beleid en werkplan Pastoraat

Onze visie

Vanuit de bovenstaande visie wil de Duinzichtkerk graag een open kerk zijn. De Duinzichtkerk is een huis van inspiratie, reflectie en ontmoeting. De kerk wil dat niet alleen voor de gemeente zelf zijn, maar ook voor de wijk en de stad Den Haag. Kerk zijn met een open blik naar buiten. Voorwaarde voor een open kerk is een stevig fundament in de eigen gemeente. Dit fundament heeft permanent onderhoud nodig en daar staan we als predikanten, ouderlingen, pastorale assistenten en pastoraal team -meeleven voor aan de lat.

Uitgangspunten:

Wij zijn ons ervan bewust dat een open kerk meer is dan alleen de eredienst op zondag. Ook andere bijeenkomsten, initiatieven en activiteiten bouwen aan ons kerk-zijn. Mensen, ook buiten de kerk, zijn op zoek naar zingeving en de kunst is om vanuit de kerk plekken te creëren waar mensen zingeving kunnen beleven. Hierbij blijven we trouw aan onze Bijbelse en kerkelijke waarden.

Ook de muziek in de kerk, in en buiten de zondagse eredienst, draagt bij aan de inspiratie. Muziek, dat is niet alleen goed orgelspel, maar ook een cantorij onder deskundige leiding of de muzikale begeleiding van evenementen in de kerk. De kerkenraad geeft een hoge prioriteit aan onze muziek. Dit alles kost geld. Organist en cantrix moeten worden gehonoreerd, maar ook het onderhoud van ons orgel en vleugel is kostbaar. De kerkenraad heeft de intentie om hiervoor, ook als bezuinigd moet worden, middelen vrij te stellen.

Bij alles moeten we intergenerationeel denken en proberen zoveel mogelijk de verschillende leeftijdsgroepen met elkaar in verbinding te brengen, zowel binnen als buiten de gemeente.

Hoe willen we het doen?

Binnen de Duinzichtkerk zijn inmiddels veel kringen en gespreksgroepen om het eigen fundament te onderhouden en te versterken, maar ook mensen van buiten zijn van harte welkom.

- Nieuwe mogelijkheden: het organiseren van een pilot "**Outreachbijeenkomst**" in de Archipel onder mensen aan de rand van onze gemeente. Diaconie en ouderlingen zullen hiertoe gezamenlijk het initiatief nemen.
- Ontmoeting in de wijk onderling tussen gemeenteleden: laat ze het zelf organiseren bij iemand thuis met **buurt-high tea of buurtborrel**.

Ook *naar buiten* toe heeft de Duinzichtkerk inmiddels veel initiatieven lopen. Duinzichtgesprekken, Great Books School, ad hoc opvang vluchtelingen etc.

- Voortzetting Lunch Zin en Zo, de inspiratielunch na de dienst
- Verder betrekken/inzetten van Team Meeleven
- Een variant voor het Benoordenhout/ de Archipel van het project "**Luisterkracht**", waarbij het uitgangspunt is "kwetsbare mensen hun ervaringen, wijsheid, vragen en knelpunten delen met elkaar en met mensen met invloed."

Hoe de gemeenteleden erbij te betrekken en hun behoeftes te peilen?

Analyse van het ledenbestand DZK en hier gerichte actie op ondernemen.

- We organiseren (samen met de Diaconie) een **enquête begin 2024** om in de gemeenten de behoefte, naast het bestaande aanbod, te peilen: wat vindt u van de visie, wilt u daaraan bijdragen en wat zou u dan het liefst doen, uitgaande van uw interesses? Welke stappen kunnen kerkenraadsleden en vrijwilligers zetten om betrokkenheid bij elkaar en bij de gemeente te bevorderen?

Acties:

- een werkgroep is inmiddels aan de slag met een analyse van ledenbestand van de DZK om gerichte actie in te zetten.
- het opstellen van een enquête in 2024
- het uitzetten van een enquête in 2024; het invullen van een behoefte-enquête moet zo laagdrempelig mogelijk gebeuren en kan onzes inziens daarom het beste na een kerkdienst gebeuren, waarbij meteen ook gevraagd kan worden welke rol de gemeenteleden op zich willen nemen. Kan wellicht ook via de app worden uitgevraagd mede met als doel de vrijwilligerspool DZK te vergroten. Nu komt veel terecht bij een zelfde groep.
- het organiseren van een pilot "Outreachbijeenkomst Archipel" eind 2023/begin 2024 door wijkdiaconie en wijkouderlingen gezamenlijk.
- uitwerken van pilot Luisterkracht in 2024 in samenhang met de wijkdiaconie.
- inzichtelijk maken welke bezoeken team meeleven de afgelopen periode heeft afgelegd en gaat doen (2023/24) .

a) Pastoraat

Pastorale behoeften veranderen met de tijd en met de leeftijd. We moeten goed letten op signalen uit de gemeente en die oppakken. Het voorstel is eveneens om op termijn ook pastorale behoeftes buiten de gemeente op te pakken en te kijken wat we vanuit de DZK hierin kunnen betekenen.

Acties:

- werken aan een **doelgroepenbeleid** en zorgen dat ouderlingen en andere mensen met een pastorale rol signalen opvangen, bijvoorbeeld ook bij de gesprekskringen en activiteiten zoals Koffie met de koster, etc. Verder opbouwen van netwerken binnen en buiten de gemeente en de strategische analyse van het ledenbestand.
- contact met buitenkerkelijken in de wijk: **Kerkkloet of DZK loket**. We bieden ze een plek waar ze hun verhaal doen en hun levensvragen of andere zorgen kunnen bespreken. Het opzetten van een pilot kerkkloet via de DZK-website en bekijken hoe dit zich ontwikkelt.
- quick win: contact via **orde van dienst**: strookje met oproep: wilt u contact, noteren hier uw gegevens en dan in een doos, strookjes of kaartjes bij de kaarsenbak in de tent.
- pilot **Doorverwijzing**: Organiseren dat huisartsen, ziekenhuizen, buurtwerkers en buurtcoaches en andere zorgverleners zo nodig en zo mogelijk naar de pastorale zorg van onze gemeente verwijzen, het aanbieden van bijeenkomsten /centrum voor levensvragen en van lotgenotencontact rond levensvragen en levensgebeurtenissen als rouw, stress, burn out, relatiegesprekken, etc. In de zorg veel wachtlijsten: wij kunnen niet hetzelfde bieden als de zorg. Wat kan wel wat niet? Wat is de grondhouding?

Actie

In het eerste kwartaal 2023 heeft een verkennend gesprek met huisartsen plaats gehad om te kijken of zij iets zien in een eventuele doorverwijzing bij levensvragen als basis voor de pilot doorverwijzing en beziën op welke manier de back office dan ingericht moet worden en welke expertise daarvoor nodig is. Op basis hiervan wordt de pilot Doorverwijzing voor de komende periode ingericht.

b) Toerusting

We willen in de komende jaren de pastorale **betrokkenheid en vaardigheid verder bevorderen** van degenen die betrokken zijn in het bezoekwerk en andere pastorale contacten: de ouderlingen, pastorale assistenten, leden van de commissie ontvangst, leden van het team meeleven

Hoe?

- toerusting in het voeren van pastorale gesprekken en geloofsgesprekken, door middel van samen oefenen en rollenspelen, verdieping op relevante thema's (levensvragen, vragen rond zingeving, vragen rond het levenseinde, etc...)
-back office en inhoudelijk vervolg op DZK of kerkkloket

Actie

Eind 2023 en in de eerste helft 2024 in overleg met de predikanten een toerustingsavond organiseren.

c) Samenwerking binnen het Benoordenhout en Archipel

We zetten de contacten voort met maatschappelijke organisaties zoals het Platform Benoordenhout en woonzorgcentra en verpleeghuizen zoals Nebo en Oostduin (Claris zorgvilla, Maison Gaspard), buurtwerkers en Ouderenconsulenten. Uiteraard ook met de Wijkvereniging Benoordenhout.

Naast het samenwerken met de organisaties in het Benoordenhout zal ook de samenwerking met de netwerken (wijkvereniging en sociale netwerken) in de **Archipelbuurt** worden geïntensiveerd. Dit om de band met Archipel aan te trekken.

Hoofdstuk III Beleid en werkplan Diaconaat

Onze visie

De combinatie van woord en daad (horen en handelen) is één van de fundamenten waarop de kerk staat. Ons geloof bemoedigt ons om onze gedachten en harten te openen en onze verantwoordelijkheid te nemen in de samenleving. De diaconie treedt nadrukkelijk naar buiten en geeft de kerk daarmee mede gestalte. Door zichtbaar te maken hoe wij daadwerkelijk betrokken zijn bij het helpen in verschillende omstandigheden ontstaat een beter beeld van de kerk die in de wijk, de stad en de wereld actief werkt aan een betere wereld, waar in navolging van Christus wordt omgezien naar hen die hulp nodig hebben. Wij werken zowel op wijk- als op stadsniveau, waar de diaconieën van de protestantse wijkgemeenten hun krachten en middelen hebben gebundeld, om zo maximaal te kunnen helpen op plekken in de stad waar de grootste behoefte bestaat. Het blijft op wijk- en stadniveau belangrijk dat wij oplettend zijn zodat wij tijdig zien waar hulp nodig is. Evenzeer blijft het van belang dat wij ons als goede rentmeesters opstellen en de aan de diaconie beschikbaar gestelde gelden effectief inzetten.

Waarom doen we wat we doen?

Al in het vroege christendom van de eerste eeuw waren er diakenen. Het Griekse *diakonein* betekent dienen of helpen, en vanaf het begin hebben diakenen zich gericht op de materiële en sociale noden van mensen. Daarbij is de diaconie niet alleen dienend, maar ook beschermend en verbindend. Dat betekent: diegenen beschermen die geen bescherming hebben en mensen bij elkaar brengen. We hebben elkaar immers nodig en kunnen veel van elkaar leren. De zorg voor onze naasten is één, maar ook de zorg voor de samenleving als geheel en – steeds actueler – voor onze leefomgeving is een belangrijke (mede)verantwoordelijkheid van de diaconie.

Hoe voeren we onze taken uit?

De diaconie van de wijkgemeente Duinzichtkerk is op vier terreinen actief:

1. **Werelddiaconaat:** financieel bijdragen en aandacht vragen voor projecten van Kerk in Actie; meedenken over speciale projecten;
2. **Wijkoverstijgend:** ondersteuning van projecten buiten de wijk, uitgevoerd door de Protestantse Diaconie Den Haag;
3. **Combinatie Haagse Hout:** samenwerking met de diaconie van de Christus Triumfatorkerk;
4. **Binnen de wijk** richt de diaconie zich op de materiële en sociale noden. Bij materiële noden gaat het in eerste instantie om gemeenteleden en andere betrokkenen bij onze wijkgemeente, maar de aandacht gaat ook uit naar anderen met materiële noden. Bij de sociale noden richt de diaconie zich op de hele wijk. Daarnaast heeft de diaconie haar taken in de zondagse eredienst.

De wijkdiaconie voert niet al deze taken zelf uit. Zo worden projecten buiten onze wijk bedacht en uitgevoerd door de Protestantse Diaconie Den Haag en Stek. Het is dan de taak van de wijkdiaconie om binnen de eigen gemeente deze projecten bekendheid te geven om draagvlak te creëren en geld in te zamelen. Ook kan de diaconie binnen de

eigen gemeente initiatieven van derden met een diaconaal karakter financieel ondersteunen.

Wat gaan we doen?

1. Werelddiaconaat

Sinds het voorjaar van 2018 is de ZWO-commissie opgenomen in de diaconie. Dit betekent dat de diaconie meedenkt in projecten van Kerk in Actie (KiA) en aanwezig is op bijeenkomsten die in samenwerking met KiA worden georganiseerd. Ook vraagt de diaconie aandacht voor de projecten van KiA in Onderweg en in kerkdiensten en zorgt zij voor financiële ondersteuning van de projecten door middel van collectes.

2. Wijkoverstijgend

- De diaconie ondersteunt **projecten in Den Haag**, onder meer door geld en goederen in te zamelen. Een voorbeeld hiervan zijn de vakantiebonnen voor kinderen (0-12 jaar) waarvan de ouders naar de voedselbank in de diaconale locaties gaan en die een extraatje nodig hebben. Daarnaast is er tweemaal per jaar een voedselbankactie, waarbij houdbare artikelen voor de voedselbank in de diaconale locatie de Paardenberg in Den Haag worden ingezameld, het grootste uitdeelpunt in Den Haag.
- We blijven doorgaan met de **ondersteuning van de Paardenberg**, het buurt-en-kerkhuis in de wijk Transvaal en gevestigd in de Julianakerk, waarmee we de afgelopen jaren een goede relatie hebben opgebouwd. De Paardenberg organiseert een groot aantal activiteiten om mensen met elkaar in contact te brengen. De ondersteuning van dit project geschiedt in overleg met Stek. Daarnaast heeft de diaconie de noodkast van de Paardenberg geadopteerd: zij zorgt ervoor dat deze wanneer nodig wordt aangevuld. We zullen de gemeente geregeld informeren over het reilen en zeilen in de Paardenberg, via onder meer de nieuwsbrief en Onderweg.
- **Ondersteuning Wereldhuis**, een project van Stek voor mensen zonder verblijfsvergunning. We kopen hier jaarlijks de kerstkoekjes en ondersteunden in 2022 het project vanuit een legaat. Dit kan worden uitgebreid, bijvoorbeeld door het afnemen van catering en koekjes voor na de dienst en tijdens vergaderingen.
- De diaconie streeft er naar dat de contacten buiten de Haagse Hout, bijvoorbeeld met de Paardenberg, **gelijkwaardig** zijn. Het gaat daarbij niet alleen om het aanbieden van hulp, maar ook om de ontmoeting van mens tot mens, uitgaande van wederzijdse behoeften en gedeelde interesses. Dat zal gebeuren in samenwerking met het pastoraat. Hierbij valt te denken aan gezamenlijke uitstapjes, bijvoorbeeld naar het strand.
- In het kader van de gevolgen van de oorlog in de Oekraïne en de onbetaalbare energieprijzen ontwikkelen de Sociale Fondsen, waaronder Fonds 1818 en Stek, **een warmteplan**. De diaconie is en blijft betrokken en inventariseert hoe zij een rol kan spelen.
- We zetten de kerk open voor de **noodopvang van asielzoekers**. In oktober en november 2022 en in september 2023 heeft de Duinzichtkerk, net als andere kerken in Den Haag, op verzoek van Stichting Inlia gezorgd voor tijdelijke noodopvang van asielzoekers, in verband met de schrijnende situatie in Ter Apel. Indien Inlia weer met een soortgelijk verzoek komt zal de diaconie – met instemming van de kerkenraad – hier, indien mogelijk, weer gehoor aan geven.

3. Combinatie Haagse Hout

De **samenwerking tussen de wijkdiaconieën van de Christus Triumfatorkerk** en de Duinzichtkerk was enige jaren minder intensief door een beperkte capaciteit van de wijkdiaconie van de CTK. Nu er meer diakenen zijn, zoeken we opnieuw de samenwerking op het gebied van uitwisseling, het delen van inspiratie en het samen optrekken bij bepaalde projecten. De diaconaal opbouwwerker is de schakel tussen beide diaconieën.

4. Binnen de wijk

Binnen de wijk ontplooit de wijkdiaconie zowel activiteiten binnen als buiten de wijkgemeente. De speerpunten daarbij zijn verbinding in de kerk en met de wijk, **materiele ondersteuning, duurzaamheid en het tegengaan van eenzaamheid.**

In de wijkgemeente zorgt de diaconie voor:

- uitvoering van de diaconale taken in de zondagse eredienst, waaronder de kaarsen, de collectes, de voorbeden en het Heilig Avondmaal;
- de wekelijkse bloemengroet vanuit de kerkdienst (verbinding in de kerk);
- de auto-rijdienst voor hen die niet meer op eigen gelegenheid naar de kerk kunnen komen (verbinding in de kerk + eenzaamheid);
- de organisatie van een 'zomerochtend' voor mensen die thuis zijn tijdens de zomervakantie (verbinding + eenzaamheid)
- een- of tweemaal per jaar een high tea (verbinding + eenzaamheid);
- incidentele financiële ondersteuning in het kader van (stille) armoede in de wijk (materiele ondersteuning);
- incidentele financiële ondersteuning van statushouders (materiele ondersteuning);
- de ondersteuning van initiatieven van derden met een diaconaal karakter, zoals de koffie met de koster, de aansluitende workshops en de seizoenlunches (verbinding + eenzaamheid).
- project eenzaamheid, samen met de pastorale ouderlingen en de diaconaal opbouwwerker (eenzaamheid);
- speciale acties rond de feestdagen en ander speciale gelegenheden, zoals narcissen na de Paasdienst, kerststukjes of kerstpakketten rond de Kerstdagen, bloemen voor de eindexamenkandidaten (verbinding in de kerk + eenzaamheid).

Voor de verbinding met de wijk:

- nodigt de diaconie een tot twee keer per jaar het Repair Café uit, indien mogelijk op het kerkplein en anders in de kapel (verbinding met de wijk + duurzaamheid + materiele ondersteuning);
- organiseert de diaconie activiteiten zoals de maandelijkse maaltijd waarbij alle wijkbewoners welkom zijn en waarbij iedereen wordt uitgenodigd vrienden mee te nemen, zoals (verbinding met de wijk + eenzaamheid);
- faciliteert en knoopt zij aan bij wijkbrede activiteiten in de Duinzichtkerk – al dan niet kostenloos – zoals de jaarlijkse kunstroute en buurtconcerten (verbinding met de wijk);
- organiseert de diaconie jaarlijks een sinterklaasfeest voor de kinderen van de (Syrische) gezinnen (statushouders) aan de Waalsdorperweg (verbinding met de wijk + materiele ondersteuning);
- is zij betrokken bij het wijkcomité dat hulp aan Oekraïense vluchtelingen coördineert (verbinding met de wijk + materiele ondersteuning);

- voor de komende jaren: het stimuleren en leggen van 'familie'-banden tussen ouderen, gezinnen en alleenstaanden, bijvoorbeeld door een 'café' met jonge moeders en vaders en met ouderen en bijeenkomsten over bijvoorbeeld opvoedthema's. Een andere mogelijkheid is het helpen van nieuwe expats om wegwijs te worden in de wijk (verbinding met de wijk + eenzaamheid).

Diaconaal opbouwwerker

De **diaconaal opbouwwerker** legt en onderhoudt verbindingen tussen wijk en kerk. Zij houdt via maatschappelijke netwerken en wijkorganisaties voeling met wat er leeft in de wijk en de manier waarop de diaconie aanvullend en vanuit de eigen identiteit aanwezig kan zijn in de wijk. Zij ontwikkelt en ondersteunt projecten die verbinding leggen tussen kerk en wijk en bouwt aan een netwerk van vrijwilligers om deze uit te voeren. Zij richt zich **op eenzaamheid, pionieren met initiatieven en stages voor jongeren via school**. Daarnaast heeft zij, wanneer deze situatie zich voordoet, de **coördinatie** bij de **noodopvang** van asielzoekers in de kerk.

Aandachtspunten

- extra inzamelacties voor de voedselbank in de Paardenberg vanwege de energiecrisis; dit zal waarschijnlijk de komende jaren noodzakelijk blijven;
- communicatie: via de Duinzichtkerk-media de gemeente informeren over de diaconale activiteiten binnen en buiten de wijk;
- extra aandacht voor de Archipel door middel van een activiteit in de Archipelbuurt om de Duinzichtkerk meer gezicht geven in deze wijk;
- wijkoverstijgende ontmoetingen op basis van gelijkwaardigheid (evt. verbonden aan inzamelacties);
- noodopvang asielzoekers;
- activiteiten in het kader van eenzaamheid;
- evaluatie Givt-app
- diaconale jeugdactiviteiten;
- werving van 'vrienden van de Duinzichtkerk', met alle kerkenraadsleden;
- herdenking slavernijverleden en afschaffing slavernij, in aansluiting op het initiatief van de Raad van Kerken;
- deelname aan de Vredesweek, bijvoorbeeld door een viering of stiltekring;
- verkenning van groene kerk-zijn, met de kerkenraad.

Hoofdstuk IV Beleid en werkplan Kerkrentmeesters

Onze visie

Om de Duinzichtkerk als huis van inspiratie en ontmoeting nu en in de toekomst te kunnen benutten, is zorgvuldig beheer van de materiële en financiële middelen uitermate belangrijk en is een goed personeelsbeleid, inclusief gezamenlijke verantwoordelijkheid voor veilig kerk-zijn, nodig. Alleen met een voldoende personele bezetting, de enthousiaste inzet van vrijwilligers en een goed onderhouden gebouw is er een basis voor de activiteiten die bijdragen aan de opdracht van de wijkgemeente. De kerkrentmeesters zijn voor deze materiële en personele basis verantwoordelijk, binnen de randvoorwaarden die de kerkenraad bepaalt.

Financiën

De financiële administratie is lang vrij ingewikkeld geweest. Er zijn twee stichtingen. In de ene (de Beheersstichting) zijn de operationele activiteiten ondergebracht, alsook het personeel, in de andere (de Wijkstichting) de kerkelijke gebouwen en het financiële vermogen. Het exploitatietekort van de Beheersstichting wordt aangevuld vanuit de Wijkstichting. Om de financiële administratie te vereenvoudigen en een beter overzicht te krijgen, zijn begin 2023 de twee bestaande stichtingen samengevoegd tot de Stichting Duinzichtkerk. Ook zijn nieuwe afspraken gemaakt met het Kantoor der Kerkelijke Administraties (KKA).

Zonder verdere bijsturing is er dit en de komende jaren sprake van een zeer fors financieel verlies in de lopende activiteiten. Het blijft daarom uiterst belangrijk de inkomsten te verhogen en de uitgaven zoveel mogelijk te beperken. Gezien het niveau van de prijzen voor energie en (achterstallig) onderhoud van de gebouwen is dat laatste geen eenvoudige opgave. Van alle gremia binnen de Duinzichtkerk wordt begrotingsdiscipline verwacht.

Voor het verhogen van de inkomsten is een werkgroep ingesteld die eind 2023/2024 een plan zal presenteren om het financiële draagvlak van het zogenaamde 'levend geld' te verhogen. Het is de bedoeling dat grondige analyse plaatsvindt van het ledenbestand, daarbij van betalende en niet betalende leden, dat gekeken wordt naar uitbreiding met geïnteresseerde vrienden, verder zal de communicatie intern en naar buiten kritisch onder de loep worden genomen, evenals andere manieren van geldwerving.

Gebouw

Het kerkcomplex is gebouwd in de jaren dertig van de 20^e eeuw en bestaat uit een kerkgebouw met bijzalen, een pastorie en een kosterwoning. De kerkzaal wordt elke zondag gebruikt voor de eredienst, begrafenissen of andere bijzondere bijeenkomsten. De bijzalen bestaan uit de Kapel, de kerkenraadskamer, het kantoor van het kerkelijk bureau, een bovenzaal voor jeugdwerk (Ark) en een kelder onder de Kapel. Het kantoor van het kerkelijk bureau is bijna dagelijks in gebruik. De kerkenraadskamer en de Kapel zijn door de week geregeld in gebruik (overdag en/of 's avonds). De Ark wordt op ad hoc basis beschikbaar gesteld voor noodopvang van asielzoekers. De kelder wordt gebruikt voor beperkte opslag en voor verhuur van fietsenstalling aan wijkgenoten. De

kosterswoning is in gebruik door het gezin van de koster. De pastorie is in gebruik door de wijkpredikant en zijn gezin. Af en toe vindt verhuur van een van de zalen plaats, waarbij de ambitie is om dit frequenter te doen en ook de verdiensten per verhuur te laten toenemen.

De keuken in de Kapel is aan vervanging toe en het gebouw als geheel vertoont achterstallig onderhoud. Voor de komende jaren zijn prioriteiten bepaald voor het noodzakelijk onderhoud. Voor 2024 en 2025 zijn forsere bedragen dan in het recente verleden geraamd. Er bestaat een reëel risico dat de feitelijke onderhoudsuitgaven de begrote zullen overtreffen.

Verbouwing

Het nadenken over de verbouwing van toiletten, hal en Kapel kent een lange geschiedenis. Dit mondde uit in een kerkenraadsbesluit om een harde budgetgrens van 700.000 euro (all-in) uit eigen middelen voor de verbouwing te bepalen en de verbouwing in fasen te laten plaatsvinden. Begin 2023 is de **eerste fase** gerealiseerd: de warmteleidingen onder de kerk zijn vernieuwd nadat het asbest onder de vloer geheel is verwijderd en er is een MIVA-toilet aangelegd. Totale kosten hiervan bedroegen ongeveer 230.000 euro.

In een **tweede fase** zijn de bestaande toiletten gerenoveerd. Daarna volgen in de **derde fase** de verbouwing van de Kapel met inbegrip van de keuken en een opknapbeurt voor de hal. Voor de kerkrentmeesters staat verbeteren van duurzaamheid en aanpak van de meest urgente onderdelen (zijnde de keuken, waarvan meerdere onderdelen aan onmiddellijke vervanging toe zijn) daarbij voorop. Gezien het begrensde totaalbudget zal een scherpe prioritering nodig zijn. Voor de derde fase zal de precieze planning pas eind 2023 of 2024 bekend zijn.

Een bouwcommissie adviseert de kerkrentmeesters over de te zetten stappen, binnen de kaders die door de kerkenraad zijn vastgelegd. Uiteraard is de inzet dat na de verbouwing er meer mogelijkheden zijn voor verhuur aan derden.

Groene Kerken en duurzaamheid

Groene kerken zijn kerken die actief aan de slag willen met duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en het vergroenen van de eigen gemeenschap. Een groene kerk zet ieder jaar tenminste één duurzame stap. Dit kunnen stappen zijn op het gebied van inkopen, omgaan met geld, geloof en inspiratie, beleid, energiebesparing, energieopwekking en omgang met natuur. Een groene kerk geeft hiermee invulling aan de Bijbelse opdracht van goed en recht doen omwille van de naaste (leefbaarheid). Zie www.groenekerken.nl. De Duinzichtkerk doet reeds een aantal 'groene' dingen, zoals energiebesparing en verantwoord inkopen (eind 2023 worden zonnepanelen aangebracht op een deel van het gebouw).

Met de neus op de feiten gedrukt door gestegen energieprijzen en zichtbare klimaatverandering willen de kerkrentmeesters verdere stappen zetten. Door nieuwe isolatie van de warmteleidingen onder de kerk en een nieuwe temperatuurregeling, gecombineerd met een lager ingestelde temperatuur in het kerkgebouw zullen energie en kosten verder worden bespaard. In de derde fase van de verbouwing kan isolatie van de Kapel aandacht krijgen.

Personele bezetting en personeelsbeleid

Aan de Duinzichtkerk zijn verbonden:

Dr. Ad Nieuwpoort, wijkpredikant, 1 fte

Ds. Erwin de Fouw, bijstand in het pastoraat, 0,5 fte

Sylvia Huijboom-Plugge, koster, 28 uur per week

Eef Siekman-Freling, kerkelijk bureau en ondersteuning predikant, 20 uur per week

Joël Boone, organist

Sarah Mareels, cantrix

De wijkpredikant heeft een positie van eigen aard en is geen werknemer op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever (Duinzichtkerk); op de werkzaamheden als geestelijk ambtelijke is een overeenkomst naar kerkelijk recht van toepassing. De overige personen zijn in dienst van de Beheersstichting en na de samenvoeging van deze en de Wijkstichting, van de stichting Duinzichtkerk; de cantrix ontvangt een vergoeding op ad hoc-basis. Kerkrentmeesters voeren in het voorjaar met alle hier genoemde jaargespreeken. Afgezien van details (bijvoorbeeld de mogelijke gevolgen van het onderbrengen van een groter deel van de financiële administratie bij de KKA) is de huidige bezetting voldoende en noodzakelijk gezien de doelstelling van de wijkgemeente.

Hoofdstuk IV Jeugdwerk en jeugddiaken

Binnen de Duinzichtkerk is een **Jeugd- en jongerencommissie** ingesteld. Het is van groot belang de kinderen en de tieners (van 12-15 jaar en 16-19 jaar) bij het kerkzijn te betrekken en hen de Bijbelse verhalen te laten lezen. Het is bedoeling om dit zo veel mogelijk in overleg met de jongeren vorm te geven en te organiseren. Dat is soms een echte uitdaging omdat de jongeren vandaag de dag al een druk en kleurrijk bestaan hebben.

De jeugd- en jongerencommissie coördineert de verbindende activiteiten voor de jeugd. In deze commissie zitten naast ambtsdragers ook gemeenteleden. De jeugdcommissie heeft een doelgroepgericht aanbod: 1) Er is een groep voor coördinatie en uitvoering van de zondagse **kinderoppas**. 2) Elke zondag is er **kinderkerk** en daaraan gerelateerde activiteiten zoals met Kerst (groot kerstspel) en Palmпасen (maken van Palmpaasstokken en een bezoek aan een verzorgingstehuis). Na de lagere school vertrekken zij met het **12-jaarmoment** naar de volgende jongerengroep. 3) ten slotte is er **Bijbel met Friet** waar de predikant met de jongeren verhalen uit de Bijbel leest en met hen in gesprek gaat over de teksten.

Een keer per jaar wordt op Hemelvaart met een aantal vrijwilligers een **Jongerenweekend** georganiseerd op een aansprekende locatie om de onderlinge betrokkenheid tussen de jongeren te versterken. De Jeugdcommissie staat open voor ideeën en suggesties van de jongeren zelf.

Sinds 2021 heeft de DZK weer een **jeugddiaken**. De jeugddiaken is voorzitter van de Jeugd- en jongerencommissie. Waar dat mogelijk is, wordt de jeugd betrokken bij de **diaconale activiteiten** binnen en buiten de wijk, zoals bij de inzameling voor de voedselbank. Het streven is verder om één keer in het jaar in de kinderkerk aandacht te besteden aan het Heilig Avondmaal. Daarnaast kan de band met de **Oranje Nassauschool meer invulling** krijgen, bijvoorbeeld door een les (in groep 7-8) over diaconie en de projecten van Stek. Zo proberen we het diaconaal bewustzijn ook bij de jeugd te stimuleren.

Hoofdstuk V Oecumene

De samenwerking met andere kerkgenootschappen in onze omgeving is waardevol en verrijkend. De contacten met de Paschalisparochie staan helaas de laatste jaren door het beleid van Rome op een laag pitje. Toch wil de kerkenraad opnieuw contact zoeken en de banden aanhalen.

Met de Christus Triomfatorkerk in het Bezuidenhout zijn de contacten goed en bestendig. Regelmatige wisseling van preekbeurten draagt hiertoe bij. Zoals ook lezingen in het kader van De Zinnen.

Met de vele andere kerkgenootschappen in de omgeving bestaan goede, incidentele relaties. Voorzitter en scriba brengen de komende tijd bezoeken aan de ons omringende kerkbesturen (en hebben dit voor een deel al gedaan) omdat het goed is elkaar te kennen.

Hoofdstuk VI Communicatie

Als Kerkenraad hebben we geconcludeerd dat communicatie alles raakt wat wij doen en daarmee instrumenteel is bij het werken aan en realiseren van onze visie. Om hier vorm aan te geven zullen wij een integraal communicatieplan opstellen. Het communicatieplan beoogt hierbij:

- te faciliteren bij het bereiken van een ieder die begaan is met wat wij doen als Duinzicht gemeente (als mensen niet weten wat we doen dan bestaat het niet)
- een eenduidige uitstraling van de kerk richting deze geselecteerde doelgroepen te creëren
- te helpen ons efficiënter te laten werken, iedereen weet beter waar ze aan toe zijn en er zijn geen onnodige doublures in werkzaamheden

Dit plan kan op termijn onderdeel vormen van de plaatselijke regeling van onze wijk (ter vervanging van artikel 12).

Onze ouderling voor communicatie Ard Warnink zal de voornemens op het gebied van de communicatie - dit omvat in wezen alles wat we doen en zijn - uitwerken. Hij zal dit beleidsplan ook voorleggen aan willekeurige wijkbewoners-niet leden van onze gemeente om door deze spiegeling te zien hoe "externen" tegen ons en onze communicatie aankijken. Aldus wordt onze communicatie ook van die kant verrijkt.

Den Haag, oktober 2023